



Broj: 02-02.3-8-1540-1/20
Istočno Sarajevo, 28.12.2020. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 32/10), a u skladu sa vodičem za preduzimanje efikasnih mjer za sprečavanje uzinemiravanja na osnovu spola i seksualnog uzinemiravanja na radnom mjestu u institucijama BiH, direktor Instituta za standardizaciju Bosne i Hercegovine d o n o s i

ODLUKU

O POLITICI NULTE TOLERANCIJE PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA

Član 1.

Institut za standardizaciju Bosne i Hercegovine je opredijeljen da osigura radnu sredinu bez seksualnog uzinemiravanja i uzinemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Član 2.

- (1) Niko nema pravo da seksualno uzinemirava ili uzinemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uzinemiravanja i uzinemiravanja na osnovu spola;
 - b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uzinemiravanja i uzinemiravanja na osnovu spola;
 - c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uzinemiravanja i uzinemiravanja na osnovu spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

- (1) Seksualno uzinemiravanje ili uzinemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uzinemiravanje i uzinemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:
 - a) neželjeno;
 - b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
 - c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
 - d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Institut za standardizaciju Bosne i Hercegovine će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki zaposleni/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka, u skladu sa važećim propisima, ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a, i uznemiravan/a na osnovu spola.

Član 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i biće objavljena na oglasnoj tabli Instituta za standardizaciju Bosne i Hercegovine i na službenoj internet stranici Instituta za standardizaciju Bosne i Hercegovine.

